



ผชก.
เลขรับที่ 4013 (14.54น.)
วันที่ 31 ส.ค. 2566

บันทึกข้อความ

ผู้ว่าราชการ
เลขรับที่ 510
วันที่ 5 ก.ย. 2566
เวลา 09.17.
หน่วยงาน กองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม โทร ๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๖
ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๒๓๙ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง สรุปผลโครงการ “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

① เรียน ผู้ช่วยผู้ว่าราชการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

เรื่องเดิม

ตามที่ ผู้ว่าราชการได้เห็นชอบโครงการ “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ต่อท้ายบันทึก กปส. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๑๗๓ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นโครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร กปภ. ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันนำไปสู่การสนับสนุนและขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. กปส. ได้จัดทำบันทึกขอความร่วมมือทุกสายงานเข้าร่วมโครงการฯ โดยการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร กปภ. ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ผ่านเว็บไซต์ภายในของ กปภ. ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน ถึง ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดเป้าหมายคือจำนวนบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากจำนวนบุคลากร กปภ. ทั้งหมด

๒. ตามบันทึก กปส. ที่ มท ๕๕๐๑๐-๑/๑๘๙ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่องรายงานความก้าวหน้าโครงการ “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขอความร่วมมือเข้าร่วมตอบแบบสำรวจฯ ผ่านเว็บไซต์ภายในของ กปภ. โดย กปส. ได้รายงานความก้าวหน้าโครงการฯ และขอให้ผู้บริหารทุกสายงานกำชับพนักงานในสังกัด ให้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจฯ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาตอบแบบสำรวจความคิดเห็นฯ กปส. ได้สรุปผลสำรวจความคิดเห็นเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ กปภ. ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑ มีพนักงานเข้าร่วมตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๘,๒๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๗ ของบุคลากร กปภ. ทั้งหมด ๙,๐๕๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดยแยกเป็นดังนี้

- สำนักงานใหญ่ มีพนักงานทั้งหมด จำนวน ๑,๒๒๙ คน มีผู้เข้าตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๙๘๖ คน หรือ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๓

- ส่วนภูมิภาค มีพนักงานทั้งหมด ๗,๘๒๖ คน มีผู้เข้าตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๗,๓๐๖ คน หรือ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๖

๓.๒ ประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ภายใน กปภ. สามารถสรุปผลการคัดเลือกประเด็นจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ กปภ. โดยแยกตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ด้าน ประกอบด้วย

- ๒ - / ๓.๒.๑ ด้านความ ...



การประปาส่วนภูมิภาค
มุ่งมั่น - เพื่อประชาชน - สู่ความยั่งยืน

๓.๒.๑ ด้านความพอเพียง

- ปัญหาคุณธรรมด้านความพอเพียงที่ต้องการแก้มากที่สุด คือ การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า จำนวน ๑,๗๗๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๓ คน

๓.๒.๒ ด้านวินัย

- ปัญหาคุณธรรมด้านวินัยที่ต้องการแก้มากที่สุด คือ การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. จำนวน ๑,๔๔๙ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘.๕๑

๓.๒.๓ ด้านสุจริต

- ปัญหาคุณธรรมด้านสุจริตที่ต้องการแก้มากที่สุด คือ การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส จำนวน ๑,๗๙๖ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๔

๓.๒.๔ ด้านจิตอาสา

- ปัญหาคุณธรรมด้านจิตอาสา ที่ต้องการแก้มากที่สุด คือ การคำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน จำนวน ๑,๒๗๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗.๔๘

๓.๒.๕ ด้านกตัญญู

- ปัญหาคุณธรรมด้านกตัญญู ที่ต้องการแก้มากที่สุด คือ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของ กปภ. เป็นสำคัญ จำนวน ๑,๓๕๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗.๙๕

๓.๓ ประเด็น “ความดีที่อยากทำ” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ภายใน กปภ. สามารถสรุปผลการคัดเลือกประเด็นจากผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานของ กปภ. จำนวน ๕ อันดับ ประกอบด้วย

๓.๓.๑ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๓.๓.๒ การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีอยู่เสมอ

๓.๓.๓ การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

๓.๓.๔ การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวล

จริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด

๓.๓.๕ การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

กปส. ได้สรุปผลโครงการ “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘,๒๙๒ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๗ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด เมื่อเทียบกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของโครงการฯ คือ พนักงานจำนวน ๗,๒๔๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด แล้ว ถือได้ว่ามีผลลัพธ์ที่ดีกว่าตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา แม้นเห็นชอบด้วย โปรดนำเสนอผู้ว่าการเพื่อทราบและเห็นชอบ
ผลโครงการ “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อ กปส. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จะขอขอบคุณยิ่ง

สุพทก อวทวททกษ

(นางสุพจนา วงศ์วรพิทักษ์)

หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรม

๒) เรียบ รอก.

กรณีไม่ชัดเจนเรื่องเอกสาร
‘คุณธรรมที่อยากทำ’ สร: จำนวน ๖๖๖.๖๖
โดยได้คณบดีฯ ๑๑.๕๗% ชื่อไม่มี
ตาม KPI แต่ดำเนินการที่สุพทก. ทบทวนเอกสาร
ไม่ได้ออกแบบเอกสารส่งให้หน่วยงาน
ดำเนินการ รวบรวม

(Signature)

(นางเสาวภา สมุทรธา)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

๔) เรียน ผอ.สกอ.

เรียน ผอ.กปส.

.....

เพื่อดำเนินการต่อไป

เพื่อพิจารณา

เพื่อทราบ

เพื่อรวบรวม

(Signature)

(นางเสาวภา สมุทรธา)

ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)

๓) - ทราบ

- เห็นชอบตามที่ พทก. เสนอ

(Signature)

(นายจักรพงษ์ คำจินทร์)

รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) รักษาการแทน

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค

- 5 ก.ย. 2566

เรียน หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เพื่อโปรดทราบ

(Signature)

นายมนตรี คุ้มสว่าง

ผู้อำนวยการกองบริการกลาง

6 ก.ย. 2566



การประปาส่วนภูมิภาค

เบิ่ง - บั้น - เพื่อปวงชน - สู่ความยั่งยืน



โครงการ “ความดีที่อยากทำ” ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ กปภ.
ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑) จำนวนร้อยละของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่ร่วมตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ กปภ. ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ภายใน กปภ.

สรุป กปภ. มีพนักงานทั้งหมด จำนวน ๙,๐๕๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖) มีผู้เข้าร่วมตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๘,๒๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๗ และมีผู้ไม่ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๗๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๓ สามารถจำแนกผู้ตอบแบบสำรวจฯ ได้ดังนี้

๑.๑) **สำนักงานใหญ่** มีพนักงานทั้งหมด จำนวน ๑,๒๒๙ คน มีผู้ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๙๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๓ และมีผู้ไม่ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๒๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๗

๑.๒) **ส่วนภูมิภาค** มีพนักงานทั้งหมด จำนวน ๗,๘๒๖ คน มีผู้เข้าตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๗,๓๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๖ และมีผู้ไม่เข้าร่วมตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๕๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๔

แผนภาพที่ ๑ จำนวน ร้อยละ ของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ กปภ.
ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



การประปาส่วนภูมิภาค



สำนักงานใหญ่



ส่วนภูมิภาค



■ ผู้ตอบแบบสำรวจฯ ■ ผู้ไม่ตอบแบบสำรวจฯ

๒) จำนวนร้อยละด้านข้อมูลทั่วไป ได้แก่ เพศ อายุ อายุงาน และตำแหน่งงาน

เพศ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเป็นเพศชาย จำนวน ๕,๒๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๐ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๓,๐๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๐ ตามลำดับ

อายุ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓,๒๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๕ รองลงมา ได้แก่ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒,๕๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๒ อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑,๘๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔๗ และอายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๖๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๖ ตามลำดับ

อายุงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุงานอยู่ระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๒,๕๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๘ รองลงมา ได้แก่ อายุงาน ๑๑ - ๑๕ ปี จำนวน ๒,๐๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๙๘ อายุงานมากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑,๘๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๙ อายุงาน ๑ - ๕ ปี จำนวน ๘๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๘๕ อายุงาน ๑๖ - ๒๐ ปี จำนวน ๖๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗๙ และอายุงานน้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๓๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๓๒ ตามลำดับ

ตำแหน่งงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มปฏิบัติการ ได้แก่ พนักงานการเงิน และบัญชี (ต่ำกว่าปริญญาตรี) พนักงานบัญชี พนักงานวิทยาศาสตร์ พนักงานสถิติ พนักงานฝึกอบรม พนักงานโสตทัศนูปกรณ์ ช่าง/นายช่างเครื่องกล ช่าง/นายช่างไฟฟ้า ช่าง/นายช่างโยธา พนักงานคอมพิวเตอร์ พนักงานพัสดุ พยาบาล พนักงานธุรการ พนักงานประปา พนักงานอ่านมาตรและเก็บเงิน ช่างฝีมือ และพนักงานขับรถ จำนวน ๔,๓๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๑ รองลงมา คือ กลุ่มระดับผู้บริหาร ได้แก่ หัวหน้างาน ผจก.กปภ. สาขา ผอ.กอง จำนวน ๑,๖๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๑ กลุ่มวิชาชีพทั่วไป ได้แก่ นักบริหาร ผู้ตรวจการ วิทยากรฝึกอบรม นักประชาสัมพันธ์ เศรษฐกร นักบริหารงานก่อสร้าง นิติกร นักสถิติ นักธรณีวิทยา นักบัญชี นักวิเคราะห์ระบบงาน บุคลากร นายแพทย์ ผู้ตรวจสอบ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานพัสดุ พนักงานการเงินและบัญชี นักวิชาการภูมิสารสนเทศ และพยาบาล จำนวน ๑,๕๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๕ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ วิศวกร สถาปนิก นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และนักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๖๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๔ และกลุ่มผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก ผจก.กปภ. สาขา (ชั้นพิเศษ) ผช.ผอ.กปภ.ข. ผอ.กปภ.ข. ผู้ช่วยผู้ว่าการ และรองผู้ว่าการ จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	๕,๒๑๖	๖๒.๙๐
	หญิง	๓,๐๗๖	๓๗.๑๐
	รวม	๘,๒๙๒	๑๐๐.๐๐
อายุ	ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๖๕๒	๗.๘๖
	๓๑ - ๔๐ ปี	๓,๒๐๕	๓๘.๖๕
	๔๑ - ๕๐ ปี	๒,๕๗๒	๓๑.๐๒
	๕๑ - ๖๐ ปี	๑,๘๖๓	๒๒.๔๗
	รวม	๘,๒๙๒	๑๐๐.๐๐
อายุงาน	น้อยกว่า ๑ ปี	๓๕๘	๔.๓๒
	๑ - ๕ ปี	๘๑๗	๙.๘๕
	๖ - ๑๐ ปี	๒,๕๕๒	๓๐.๗๘
	๑๑ - ๑๕ ปี	๒,๐๗๑	๒๕.๙๘
	๑๖ - ๒๐ ปี	๖๔๖	๗.๗๙
	มากกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป	๑,๘๕๘	๒๒.๒๙
	รวม	๘,๒๙๒	๑๐๐.๐๐
กลุ่มตำแหน่ง	กลุ่มผู้บริหารระดับสูง	๖๖	๐.๘๐
	กลุ่มผู้บริหาร	๑,๖๕๙	๒๐.๐๑
	กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	๖๕๐	๗.๘๔
	กลุ่มวิชาชีพทั่วไป	๑,๕๙๖	๑๙.๒๕
	กลุ่มปฏิบัติการ	๔,๓๒๑	๕๒.๑๑
	รวม	๘,๒๙๒	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ การพิจารณาคัดเลือกประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ภายใน กปภ. สามารถสรุปผลการสำรวจออกเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

๒.๑ ความคิดเห็นต่อประเด็นปัญหาคุณธรรมภายใน กปภ.

สรุป ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่า กปภ. ไม่มีปัญหาคุณธรรม จำนวน ๔,๕๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๖ และมีปัญหาคุณธรรมที่ควรดำเนินการแก้ไขหรือพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จำนวน ๓,๗๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๔ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละความคิดเห็นของ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ที่มีต่อประเด็น ปัญหาคุณธรรมภายใน กปภ.

ความคิดเห็นต่อประเด็นปัญหาคุณธรรมภายใน กปภ.	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่มีประเด็นปัญหาคุณธรรม	๔,๕๕๗	๕๔.๙๖
มีประเด็นปัญหาคุณธรรม	๓,๗๓๕	๔๕.๐๔
รวม	๘,๒๙๒	๑๐๐.๐๐

๒.๒ ปัญหาคุณธรรมที่อยากแก้

สรุป ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. จำนวน ๓,๗๓๕ คน ที่มีความคิดเห็นว่า กปภ. มีประเด็นปัญหาคุณธรรมที่ควรดำเนินการแก้ไขหรือพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่าประเด็นปัญหาคุณธรรมที่ควรได้รับการแก้ไขหรือพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นเป็นอันดับแรก คือ ประเด็นปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส (ปัญหาคุณธรรมด้านสุจริต) จำนวน ๑,๗๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๔ รองลงมา ได้แก่ ปัญหาการใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า (ปัญหาคุณธรรมด้านความพอเพียง) จำนวน ๑,๗๗๗ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๓ ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้อง และไม่เลือกปฏิบัติ (ปัญหาคุณธรรมด้านสุจริต) จำนวน ๑,๖๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๑ ปัญหาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปัญหาคุณธรรมด้านสุจริต) จำนวน ๑,๔๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๒ ปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. (ปัญหาคุณธรรมด้านวินัย) จำนวน ๑,๔๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๕๑ ปัญหาการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า (ปัญหาคุณธรรมด้านความพอเพียง) จำนวน ๑,๓๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๑ ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของ กปภ. เป็นสำคัญ (ปัญหาคุณธรรมด้านกตัญญู) จำนวน ๑,๓๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๙๕ ปัญหาการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน (ปัญหาคุณธรรมด้านจิตอาสา) จำนวน ๑,๒๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๘ ปัญหาการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกติกามารยาทสังคม (ปัญหาคุณธรรมด้านวินัย) จำนวน ๑,๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๖ ปัญหาการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์โดยรอบของสำนักงาน (ปัญหาคุณธรรมด้านความพอเพียง) จำนวน ๑,๐๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๒ ปัญหาการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (ปัญหาคุณธรรมด้านวินัย) จำนวน ๙๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๓ ปัญหาการรักษา/ปกป้องชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของ กปภ. (ปัญหาคุณธรรมด้านกตัญญู) จำนวน ๙๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๖๐ และ ปัญหาการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม (ปัญหาคุณธรรมด้านจิตอาสา) จำนวน ๘๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๓ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

ประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้”	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปัญหาคุณธรรมด้านความพอเพียง		
การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า	๑,๗๗๗	๑๐.๔๓
การใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า	๑,๓๙๙	๘.๒๑
การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์โดยรอบของสำนักงาน	๑,๐๐๙	๕.๙๒
ปัญหาคุณธรรมด้านวินัย		
การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ.	๑,๔๔๙	๘.๕๑
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๙๕๙	๕.๖๓
การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกติกามารยาทสังคม	๑,๑๑๘	๖.๕๖
ปัญหาคุณธรรมด้านสุจริต		
การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส	๑,๗๙๖	๑๐.๕๔
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑,๔๘๕	๘.๗๒
การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้อง และไม่เลือกปฏิบัติ	๑,๖๐๒	๙.๔๑
ปัญหาคุณธรรมด้านจิตอาสา		
การให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑,๒๗๔	๗.๔๘
การมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม	๘๕๖	๕.๐๓
ปัญหาคุณธรรมด้านกตัญญู		
การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของ กปภ. เป็นสำคัญ	๑,๓๕๔	๗.๙๕
การรักษา/ปกป้องชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ กปภ.	๙๕๔	๕.๖๐
รวม	๑๗,๐๓๒	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ : เลือกตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

ส่วนที่ ๓ การพิจารณาคัดเลือกประเด็น “ความดีที่อยากทำ” เพื่อส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ภายใน กปภ. จำนวน ๕ อันดับ

๓.๑ สรุปภาพรวม ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. จำนวน ๘,๒๙๒ คน มีความเห็นว่าพฤติกรรมอันพึงประสงค์ที่สามารถกระทำได้เพื่อร่วมกันผลักดันหรือขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาคุณธรรมใน กปภ. จำนวน ๕ อันดับ ได้แก่ ๑) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต ๒) การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีอยู่เสมอ ๓) การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า ๔) การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด และ ๕) การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร ตามลำดับ

แผนภาพที่ ๒ ประเด็น “ความดีที่อยากทำ” จำนวน ๕ อันดับ



ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละของประเด็น “ความดีที่อยากทำ” (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
จำนวน ๕ อันดับ

ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”	จำนวน (คน)	ร้อยละ
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๑		
การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	๒,๔๙๗	๒๙.๓๙
การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ เครื่องเขียน ซองจดหมาย สก๊อตเทป แฟ้ม กระดาษ เป็นต้น อย่างคุ้มค่าและประหยัด	๑,๓๖๔	๑๖.๔๕
การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้คืออยู่เสมอ	๘๓๗	๑๐.๐๙
การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	๖๖๑	๗.๙๗
ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานสะอาด	๒๒๙	๒.๗๖
การดูแลและบำรุงรักษาสีแก๊วล้อม/ภูมิทัศน์โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบ	๑๖๓	๑.๙๗

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”		จำนวน (คน)	ร้อยละ
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๑ (ต่อ)	การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด	๔๓๗	๕.๒๗
	การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด	๖๘๐	๘.๒๐
	การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร	๑๔๗	๑.๗๗
	การช่วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการฝ่าฝืนวินัย และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ.	๓๔	๐.๔๑
	การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกติกากและมารยาทสังคม เคารพสิทธิผู้อื่นเพื่อให้การอยู่ร่วมกันในสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๑๑๙	๑.๔๔
	การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๔๑๒	๔.๙๗
	การไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	๑๔๑	๑.๗๐
	การไม่มีพฤติกรรมที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓๖	๐.๔๓
	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจ	๕๕	๐.๖๖
	การใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๓๓	๐.๔๐
	การแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน จากตำแหน่งหน้าที่	๖๙	๐.๘๓
	การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม	๔๗	๐.๕๗
	การปฏิบัติหน้าที่โดยมีจิตสำนึกต่อสังคมส่วนรวม และสิ่งแวดล้อม	๕๗	๐.๖๙

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”		จำนวน (คน)	ร้อยละ
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๑ (ต่อ)	การส่งเสริม สนับสนุน ร่วมรักษาเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี	๔	๐.๐๕
	การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความขยันหมั่นเพียรและรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ กปภ. เป็นสำคัญ	๒๐๓	๒.๔๕
	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อรักษาเกียรติยศ ภาพลักษณ์ของ กปภ.	๗๘	๐.๙๔
	การสืบสาน ถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมของ กปภ. เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์และขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย	๔๙	๐.๕๙
	รวม	๘,๒๙๒	๑๐๐.๐๐
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๒	การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	๔๙๔	๕.๙๖
	การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ เครื่องเขียน ซองจดหมาย สก๊อตเทป แฟ้ม กระดาษ เป็นต้น อย่างคุ้มค่าและประหยัด	๘๔๓	๑๐.๑๗
	การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียิ่งเสมอ	๑,๓๙๘	๑๖.๘๖
	การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	๑,๓๗๗	๑๖.๖๑
	ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานสะอาด	๕๒๒	๖.๓๐
	การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบ	๓๗๒	๔.๕๙
	การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด	๔๓๗	๕.๒๗
	การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด	๖๐๔	๗.๒๘

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”		จำนวน (คน)	ร้อยละ
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๒ (ต่อ)	การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร	๓๐๖	๓.๖๙
	การช่วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้มีการฝ่าฝืนวินัยและประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ.	๑๐๗	๑.๒๙
	การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกติกาและมารยาทสังคม เคารพสิทธิผู้อื่นเพื่อให้การอยู่ร่วมกันในสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๒๖๘	๓.๒๓
	การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๔๕๑	๕.๔๔
	การไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	๑๔๑	๑.๗๐
	การไม่มีพฤติกรรมที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๙๘	๑.๑๘
	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจ	๑๑๓	๑.๓๖
	การใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๗๒	๐.๘๗
	การแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน จากตำแหน่งหน้าที่	๑๒๓	๑.๔๘
	การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	๑๐๙	๑.๓๑
	การปฏิบัติหน้าที่โดยมีจิตสำนึกต่อสังคมส่วนรวม และสิ่งแวดล้อม	๑๐๗	๑.๒๙
	การส่งเสริม สนับสนุน ร่วมรักษาเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี	๑๖	๐.๑๙
	การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความขยันหมั่นเพียรและรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ กปภ. เป็นสำคัญ	๑๙๓	๒.๓๓
การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อรักษาเกียรติยศ ภาพลักษณ์ของ กปภ.	๙๘	๑.๑๘	

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”		จำนวน (คน)	ร้อยละ
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๒ (ต่อ)	การสืบสาน ถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรม ของ กปภ. เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์และ ขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย	๔๓	๐.๕๒
	รวม	๘,๒๙๒	๑๐๐.๐๐
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๓	การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	๒๖๔	๓.๑๘
	การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ เครื่องเขียน ซองจดหมาย สก๊อตเทป แฟ้ม กระดาษ เป็นต้น อย่างคุ้มค่าและประหยัด	๔๓๕	๕.๒๕
	การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ ในสภาพใช้งานได้ดียู่เสมอ	๗๗๘	๙.๓๘
	การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายใน สำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	๗๘๒	๙.๔๓
	ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน หรือพลังงานสะอาด	๗๗๕	๙.๓๕
	การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงาม เป็นระเบียบ	๘๗๓	๑๐.๕๓
	การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด	๖๑๖	๗.๔๓
	การมีความรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด	๗๐๐	๘.๕๔
	การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนา ตนเองและองค์กร	๔๑๐	๔.๙๔
	การช่วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้มีการฝ่าฝืน วินัยและประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ.	๑๙๒	๒.๓๒
	การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกติกาและ มารยาทสังคม เคารพสิทธิผู้อื่นเพื่อให้การอยู่ ร่วมกันในสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๓๗๐	๔.๕๖

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”		จำนวน (คน)	ร้อยละ
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๓ (ต่อ)	การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๕๔๔	๖.๕๖
	การไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	๑๕๖	๑.๘๘
	การไม่มีพฤติกรรมที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑๗๔	๒.๑๐
	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจ	๑๗๖	๒.๑๒
	การใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑๑๖	๑.๔๐
	การแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน จากตำแหน่งหน้าที่	๒๐๓	๒.๔๕
	การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม	๑๕๐	๑.๘๑
	การปฏิบัติหน้าที่โดยมีจิตสำนึกต่อสังคมส่วนรวม และสิ่งแวดล้อม	๑๔๙	๑.๘๐
	การส่งเสริม สนับสนุน ร่วมรักษาเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี	๒๙	๐.๓๕
	การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความขยันหมั่นเพียรและรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ กปภ. เป็นสำคัญ	๒๑๘	๒.๖๓
	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อรักษาเกียรติยศ ภาพลักษณ์ของ กปภ.	๑๒๑	๑.๔๖
	การสืบสาน ถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมของ กปภ. เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์และขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย	๖๑	๐.๗๔
	รวม	๘,๒๙๒	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๔	การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	๒๑๖	๒.๖๐
	การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ เครื่องเขียน ซองจดหมาย สก๊อตเทป แฟ้ม กระดาษ เป็นต้น อย่างคุ้มค่าและประหยัด	๓๐๐	๓.๖๒
	การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ ในสภาพใช้งานได้ดีอยู่เสมอ	๔๑๓	๔.๙๘
	การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายใน สำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	๔๓๐	๕.๑๙
	ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน หรือพลังงานสะอาด	๓๗๙	๔.๕๗
	การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงาม เป็นระเบียบ	๔๙๓	๕.๙๕
	การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด	๙๑๕	๑๑.๐๓
	การมีความรับผิดชอบหน้าที่ โดยปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด	๙๔๗	๑๑.๔๒
	การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนา ตนเองและองค์กร	๕๙๓	๗.๑๕
	การช่วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้มีการฝ่าฝืน วินัยและประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ.	๓๐๙	๓.๗๓
	การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกติกาและ มารยาทสังคม เคารพสิทธิผู้อื่นเพื่อให้การอยู่ ร่วมกันในสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๔๓๖	๕.๒๖
	การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๗๐๓	๘.๔๘
การไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	๒๒๖	๒.๗๓	

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๔ (ต่อ)	การไม่มีพฤติกรรมที่ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	๒๒๗	๒.๗๔
	ยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติ หน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึก ส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจ	๒๙๑	๓.๕๑
	การใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อ บุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑๗๖	๒.๑๒
	การแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน จากตำแหน่ง หน้าที่	๒๗๙	๓.๓๖
	การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม	๒๑๑	๒.๕๔
	การปฏิบัติหน้าที่โดยมีจิตสำนึกต่อสังคม ส่วนรวม และสิ่งแวดล้อม	๑๘๑	๒.๑๘
	การส่งเสริม สนับสนุน ร่วมรักษาเอกลักษณ์ ทางวัฒนธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมตาม ขนบธรรมเนียมประเพณี	๕๙	๐.๗๑
	การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความขยันหมั่นเพียรและรอบคอบ โดย คำนึงถึงประโยชน์ของ กปภ. เป็นสำคัญ	๒๕๒	๓.๐๔
	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อรักษา เกียรติยศ ภาพลักษณ์ของ กปภ.	๑๖๖	๒.๐๐
	การสืบสาน ถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรม ของ กปภ. เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์และ ขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย	๙๐	๑.๐๙
รวม	๘,๒๙๒	๑๐๐.๐๐	

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๕	การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	๑๕๓	๑.๘๕
	การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ เครื่องเขียน ซองจดหมาย สก๊อตเทป แฟ้ม กระดาษ เป็นต้น อย่างคุ้มค่าและประหยัด	๒๖๐	๓.๑๔
	การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ ในสภาพใช้งานได้ดียิ่งอยู่เสมอ	๒๘๕	๓.๔๔
	การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายใน สำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	๒๙๕	๓.๕๖
	ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน หรือพลังงานสะอาด	๒๑๗	๒.๖๒
	การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงาม เป็นระเบียบ	๒๘๑	๓.๓๙
	การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด	๓๘๙	๔.๖๙
	การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด	๖๗๘	๘.๑๘
	การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนา ตนเองและองค์กร	๑,๐๐๓	๑๒.๑๐
	การช่วยกันสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการฝ่าฝืน วินัยและประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ.	๕๔๑	๖.๕๒
	การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกติกาและ มารยาทสังคม เคารพสิทธิผู้อื่นเพื่อให้การอยู่ ร่วมกันในสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๕๖๗	๖.๘๔
	การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๘๓๒	๑๐.๐๓
	การไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	๒๙๕	๓.๕๖
การไม่มีพฤติกรรมที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓๑๓	๓.๗๗	

ตารางที่ ๔ (ต่อ)

ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
“ความดีที่อยากทำ” อันดับ ๕ (ต่อ)	ยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจ	๓๐๕	๓.๖๘
	การใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑๘๙	๒.๒๘
	การแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน และไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน จากตำแหน่งหน้าที่	๓๕๐	๔.๒๒
	การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม	๒๓๔	๒.๘๒
	การปฏิบัติหน้าที่โดยมีจิตสำนึกต่อสังคมส่วนรวม และสิ่งแวดล้อม	๒๖๖	๓.๒๑
	การส่งเสริม สนับสนุน ร่วมรักษาเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมตามขนบธรรมเนียมประเพณี	๗๔	๐.๘๙
	การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความขยันหมั่นเพียรและรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ กปภ. เป็นสำคัญ	๓๘๐	๔.๕๘
	การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อรักษาเกียรติยศ ภาพลักษณ์ของ กปภ.	๒๓๒	๒.๘๐
	การสืบสาน ถ่ายทอดค่านิยมและวัฒนธรรมของ กปภ. เพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์และขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย	๑๕๓	๑.๘๕
	รวม	๘,๒๙๒	๑๐๐.๐๐

๓.๒ สรุปผลจำแนกตามสายงาน ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ในแต่ละสายงานมีความเห็นว่าพฤติกรรมอันพึงประสงค์ที่สามารถกระทำได้เพื่อร่วมกันผลักดันหรือขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาคุณธรรมใน กปภ. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนและร้อยละของประเด็น “ความดีที่อยากทำ” จำแนกตามสายงาน

สายงาน	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)	<u>อันดับ ๑</u> การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ เครื่องเขียน ซองจดหมาย สก๊อตเทป แฟ้ม เป็นต้น อย่างคุ้มค่าและประหยัด
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียิ่งขึ้น
	<u>อันดับ ๔</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
	<u>อันดับ ๕</u> ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานสะอาด
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์)	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๓</u> การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
	<u>อันดับ ๔</u> การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกติกากและมารยาทสังคม เคารพสิทธิผู้อื่นเพื่อให้การอยู่ร่วมกันในสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
	<u>อันดับ ๕</u> การใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ)	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียิ่งขึ้น
	<u>อันดับ ๓</u> การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด

ตารางที่ ๕ (ต่อ)

สายงาน	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ) (ต่อ)	<u>อันดับ ๔</u> การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ)	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียิ่งอยู่เสมอ
	<u>อันดับ ๔</u> การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด
	<u>อันดับ ๕</u> การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
สายงานผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักควบคุมน้ำสูญเสีย)	<u>อันดับ ๑</u> การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ เครื่องเขียน ซองจดหมาย สก๊อตเทป แฟ้ม เป็นต้น อย่างคุ้มค่าและประหยัด
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียิ่งอยู่เสมอ
	<u>อันดับ ๔</u> การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด
	<u>อันดับ ๕</u> การใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
สายงานรองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

ตารางที่ ๕ (ต่อ)

สายงาน	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
สายงานรองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) (ต่อ)	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีอยู่เสมอ
	<u>อันดับ ๔</u> การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด
	<u>อันดับ ๕</u> การปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกติกาและมารยาทสังคม เคารพสิทธิผู้อื่นเพื่อให้การอยู่ร่วมกันในสังคมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สายงานรองผู้ว่าการ (การเงิน)	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
	<u>อันดับ ๔</u> การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด
	<u>อันดับ ๕</u> การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
สายงานรองผู้ว่าการ (วิชาการ)	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๓</u> การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด
	<u>อันดับ ๔</u> การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร

ตารางที่ ๕ (ต่อ)

สายงาน	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
<p>สายงานรองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)</p>	<p><u>อันดับ ๑</u> การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ เครื่องเขียน ซองจดหมาย สก๊อตเทป แฟ้ม เป็นต้น อย่างคุ้มค่าและประหยัด</p>
	<p><u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า</p>
	<p><u>อันดับ ๓</u> การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด</p>
	<p><u>อันดับ ๔</u> การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>
	<p><u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร</p>
<p>สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๑)</p>	<p><u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต</p>
	<p><u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียิ่งอยู่เสมอ</p>
	<p><u>อันดับ ๓</u> ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานสะอาด</p>
	<p><u>อันดับ ๔</u> การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด</p>
	<p><u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร</p>
<p>สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒)</p>	<p><u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต</p>
	<p><u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียิ่งอยู่เสมอ</p>
	<p><u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ</p>

ตารางที่ ๕ (ต่อ)

สายงาน	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) (ต่อ)	<u>อันดับ ๔</u> การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๓)	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียิ่งเสมอ
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
	<u>อันดับ ๔</u> การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๔)	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียิ่งเสมอ
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
	<u>อันดับ ๔</u> การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร

ตารางที่ ๕ (ต่อ)

สายงาน	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
สายงานรองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๕)	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีอยู่เสมอ
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อยปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
	<u>อันดับ ๔</u> การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร

๓.๓ สรุปผลจำแนกตามกปภ.เขต ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ใน กปภ.เขต ๑ - ๑๐ มีความเห็นว่าพฤติกรรมอันพึงประสงค์ที่สามารถกระทำได้เพื่อร่วมกันผลักดันหรือขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาคุณธรรมใน กปภ. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๖ แสดงจำนวนและร้อยละของประเด็น “ความดีที่อยากทำ” จำแนกตาม กปภ.เขต

กปภ.เขต	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
การประชาสัมพันธ์ภูมิภาค เขต ๑	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
	<u>อันดับ ๔</u> การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร

ตารางที่ ๖ (ต่อ)

กปก.เขต	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๒	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปก. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียู่เสมอ
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
	<u>อันดับ ๔</u> การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปก. อย่างเคร่งครัด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๓	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปก. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียู่เสมอ
	<u>อันดับ ๓</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๔</u> การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปก. อย่างเคร่งครัด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๔	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปก. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดียู่เสมอ
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ

ตารางที่ ๖ (ต่อ)

กปภ.เขต	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๔ (ต่อ)	<u>อันดับ ๔</u> การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๕	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปภ. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีอยู่เสมอ
	<u>อันดับ ๔</u> การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๖	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายในสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
	<u>อันดับ ๔</u> การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปภ. อย่างเคร่งครัด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร

ตารางที่ ๖ (ต่อ)

กปก.เขต	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๗	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปก. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีอยู่เสมอ
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
	<u>อันดับ ๔</u> การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๘	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปก. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีอยู่เสมอ
	<u>อันดับ ๓</u> การดูแลและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม/ภูมิทัศน์ โดยรอบของสำนักงานให้มีความสวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ
	<u>อันดับ ๔</u> การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปก. อย่างเคร่งครัด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๙	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของ กปก. ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีอยู่เสมอ
	<u>อันดับ ๓</u> ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนหรือพลังงานสะอาด

ตารางที่ ๖ (ต่อ)

กปก.เขต	ประเด็น “ความดีที่อยากทำ”
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๙ (ต่อ)	<u>อันดับ ๔</u> การศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และประมวลจริยธรรมฯ ของ กปก. อย่างเคร่งครัด
	<u>อันดับ ๕</u> การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
การประปาส่วนภูมิภาค เขต ๑๐	<u>อันดับ ๑</u> การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
	<u>อันดับ ๒</u> การใช้พลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา ภายใน สำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า
	<u>อันดับ ๓</u> ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน หรือพลังงานสะอาด
	<u>อันดับ ๔</u> การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จได้ตามกำหนด
	<u>อันดับ ๕</u> การหมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อพัฒนา ตนเองและองค์กร

ส่วนที่ ๔ ความพึงพอใจต่อกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ กปก. ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ภาพรวมผู้ตอบแบบสำรวจฯ มีระดับความพึงพอใจต่อกระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ กปก. ในประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๒



ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของ กปภ.

ผู้ตอบแบบสำรวจได้แสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ๑) สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานทุกคน โดยเฉพาะพนักงานรุ่นใหม่ๆ ควรปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมควบคู่กับการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๒) ควรกำหนดนโยบาย แนวทาง หรือกลไกในการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจกันขับเคลื่อนคุณธรรมภายในองค์กรให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
- ๓) รณรงค์และปลูกฝังให้บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกรักในองค์กร
- ๔) ช่วยกันเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
- ๕) สนับสนุนการยกย่องและยอมรับบุคคลที่สร้างประโยชน์แก่องค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างให้บุคลากรในองค์กร
- ๖) นำระบบคุณธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การแต่งตั้ง เป็นต้น
- ๗) หลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม ควรเป็นหลักสูตรหลักที่พนักงานทุกคนต้องได้รับการฝึกอบรม
- ๘) การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม ควรเริ่มต้นจากผู้บริหาร โดยผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชาควรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- ๙) รณรงค์และสร้างกระแสแห่งการทำดีในองค์กร พร้อมทั้งยกย่องเชิดชูคนดีและส่งเสริมคนดีให้กลายเป็นคนเก่งต่อไป
- ๑๐) การขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของ กปภ. ควรดำเนินการขับเคลื่อนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไปพร้อมๆ กัน โดยจัดลำดับประเด็นสำคัญที่ต้องการขับเคลื่อน และจัดเวทีเสวนา เพื่อหารือแนวทางการขับเคลื่อนต่อไป
- ๑๑) ควรมีระบบในการติดตามพฤติกรรม เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม
- ๑๒) ควรจัดตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของ กปภ.
- ๑๓) ควรส่งเสริมและสนับสนุนการคัดแยกขยะ โดยจัดวางถังขยะแยกประเภทหรือแยกสีภายในสำนักงานตามจุดที่เหมาะสม เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี
- ๑๔) จัดโครงการประกวดหรือแข่งขันเพื่อสร้างแรงจูงใจ เช่น ประกวดสำนักงานประหยัดไฟ เป็นต้น
- ๑๕) จัดกิจกรรมอบรมปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักในบทบาทหน้าที่และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๑๖) ควรมีแผนปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม
- ๑๗) ควรหยิบยกประเด็นและกรณีตัวอย่างเกี่ยวกับคุณธรรม มาสื่อสารพูดคุยในการประชุม Morning Talk เป็นประจำ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมให้แก่พนักงานในสังกัด
- ๑๘) ต้องการให้คณะทำงานหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบลงพื้นที่ เพื่อสำรวจและเก็บข้อมูลเชิงลึกจากพนักงานในพื้นที่สาขา เพื่อจะได้นำข้อมูลเชิงลึกมาใช้ในการวางแผนและกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องต่อไป
