



WHISTLEBLOWING

(Sistema di segnalazione delle violazioni)

È il sistema aziendale volto a permettere la segnalazione di violazioni ed illeciti, di comportamenti sospetti, di irregolarità nella conduzione aziendale, di atti o fatti che possano costituire una violazione delle norme che disciplinano l'attività aziendale, nonché dei principi e delle regole di comportamento contenuti nel Codice Etico aziendale, acquisite nell'ambito del contesto lavorativo.

➤ CHI PUÒ ESSERE IL SEGNALANTE

- Lavoratori dipendenti (inclusi i tirocinanti)
- Lavoratori autonomi e consulenti che prestano la propria attività presso Suzuki Italia
- Collaboratori e fornitori con cui Suzuki Italia ha stabilito dei rapporti commerciali
- gli azionisti e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza (es.: soci, amministratori, membri del collegio sindacale, dirigenti, manager)

Il segnalante può effettuare una segnalazione quando il rapporto lavoro è in corso, non ancora iniziato (qualora si venga a conoscenza di una violazione in fase di selezione iniziale) o terminato

➤ COSA SI PUÒ SEGNALARE

- Illeciti penali, civili, amministrativi e contabili
- Condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs 231/2001 (es.: riciclaggio, reati ambientali, false dichiarazioni, frode e delitti informatici, sicurezza sul lavoro)
- Violazione del Codice Etico e Modello Organizzativo aziendale (che puoi trovare nella sezione "Legal" del sito www.suzuki.it)
- Violazioni delle norme Europee indicate nell'Allegato 1 al D.Lgs. n. 24/2023 (es. violazioni in materia di: concorrenza e aiuti di Stato, finanziamento del terrorismo, tutela della privacy, tutela dei consumatori, sicurezza e conformità dei prodotti)



➤ A CHI INVIARE UNA SEGNALAZIONE

Suzuki Italia ha incaricato l'ODV (Organismo Di Vigilanza: indica l'ente, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, che ha il compito di vigilare affinché non si verifichino condotte fraudolente da parte delle figure apicali dell'organizzazione).

➤ COME INVIARE UNA SEGNALAZIONE

Suzuki Italia ha predisposto, per l'invio delle segnalazioni, le seguenti modalità:

- CANALE SCRITTO:

La segnalazione scritta dovrà essere inserita in buste chiuse:

- 1) Una prima busta con i dati identificativi e copia dei documenti del segnalante;
- 2) Una seconda busta con la segnalazione;
- 3) Entrambe (busta1 e busta2) dovranno essere inserite in una terza busta chiusa che rechi all'esterno la dicitura "Riservata ODV". La stessa dovrà essere inviata all'Organismo di Vigilanza al seguente indirizzo:

Organismo di Vigilanza
C/O Suzuki Italia S.p.A.
Via Ettore de Sonnaz 19
10121 Torino

- CANALE VOCALE

Sistema di messaggistica vocale con linea dedicata al numero 328-6445788

- ALTRI CANALI

In aggiunta ai canali sopra indicati, predisposti da Suzuki Italia in base alla normativa nazionale, resta ferma la possibilità, prevista per tutti i dipendenti del Gruppo Suzuki, di segnalare le irregolarità riscontrate, tramite il seguente canale predisposto dalla Casa Madre in base alla normativa giapponese:



PAGINA RISERVATA AI DIPENDENTI DEL GRUPPO SUZUKI

➤ COSA DEVE CONTENERE LA SEGNALAZIONE

- generalità del segnalante;
- circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione;
- descrizione precisa e completa del fatto oggetto della segnalazione;
- le generalità o altri elementi che consentano di identificare l'autore della violazione;
- eventuali documenti che possano supportare la segnalazione;
- eventuale indicazione di altri soggetti potenzialmente a conoscenza dei fatti;
- ogni altra informazione utile.

➤ COSA NON PUÒ RIGUARDARE LA SEGNALAZIONE

- non deve riguardare rimostranze di carattere personale del segnalante;
- non deve prestarsi ad usi strumentali anche volti a far acquisire vantaggi di qualsiasi tipo al segnalante;
- non deve essere effettuata in “malafede”, anche con riferimento al requisito necessario della veridicità dei fatti o situazioni segnalati;
- non deve provenire da soggetti diversi da quelli indicati nel paragrafo “Chi può essere il segnalante” sopraindicato

➤ TUTELA PER IL SEGNALANTE

Suzuki Italia assicura la riservatezza dei dati personali del soggetto segnalante, anche al fine di tutelare quest'ultimo da possibili ritorsioni, come previsto dalla normativa in materia. Nei confronti della persona che effettui una segnalazione ai sensi della disciplina non è consentita né tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti anche sulle condizioni di lavoro, per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione.



A maggior ragione Suzuki Italia ha dato incarico al gestore delle segnalazioni (vedi sopra ODV), di non rivelare l'identità del segnalante all'interno della società.